

## नस्लीय समानता पहल को आगे बढ़ाना

विज्ञान एक्शन नेटवर्क और उसके सामुदायिक भागीदार एडिलांट मुजेरस, ओरेगन का एशियन पेसिफिक अमेरिकन नेटवर्क, बीनेस्टार, तथा कोलीशन ऑफ कम्युनिटीज़ ऑफ कलरवाशिंगटन काउंटी में नस्लीय समानता बढ़ाने और शिक्षा, आर्थिक कल्याण, एवं नागरी कार्यों में विभिन्न वर्णों हेतु परिणाम बेहतर बनाने के लिए एक मंच पर साथ आए।

जनवरी से अप्रैल 2019 तक, हमने दो काउंटी-व्यापी मंच और छह सांस्कृतिक-विशिष्ट वार्तालाप आयोजित किए, जिनमें स्थानीय सरकारों, गैर-लाभकारी संस्थाओं, प्रतिष्ठानों, एवं न्यून-प्रतिनिधित्व वाले समुदायों से 500 से अधिक लोगों ने भाग लिया। पहले काउंटी-व्यापी मंच में, उपस्थित लोगों ने नस्लीय समानता बढ़ाने के दर्जनों बढ़िया उपाय बताए, और उनमें से कुछ को शीर्ष प्राथमिकता दी गयी:

1. स्कूलों (शिक्षकों और प्रशासकों) में छात्रों और अभिभावकों के लिए निहित पूर्वाग्रह प्रशिक्षण सहित समानता-आधारित शिक्षा
2. कम आय वाले घरों की सहायता करने वाले कार्यक्रमों के लिए पात्रता हेतु आवेदकों की समीक्षा करने में प्रयुक्त अपराधिक अतीत के मापदंड घटाना/हटाना
3. सभी नागरी मंडलों और आयोगों पर भिन्न-भिन्न वर्ण के लोगों की मौजूदगी और प्रतिनिधित्व बढ़ाना
4. परिवहन सहित स्कूल से पहले और बाद के निःशुल्क कार्यक्रम
5. भिन्न-भिन्न वर्ण के युवाओं और न्यून-प्रतिनिधित्व वाले लोगों के लिए पद हासिल करने सहित संरक्षण कार्यक्रम
6. शिक्षकों और नेताओं; और स्कूलों, समुदाय कॉलेजों, एवं स्थानीय विश्वविद्यालयों के साथ मिलकर काम कर रहे सरकारी अधिकारियों के विविध प्रतिनिधित्व के नियोजन/प्रतिरूपण के जरिए उच्च शिक्षा प्राप्त करने हेतु भिन्न-भिन्न वर्ण के छात्रों की संख्या बढ़ाना



### समुदाय के अभिमत

समुदाय वार्तालाप के कुछ निष्कर्षों में सांस्कृतिक प्रवीणता पर अधिक कारगर प्रशिक्षण; विविधता एवं समावेश वाले अधिक सार्वजनिक स्थलों; सरकारी एवं सार्वजनिक जीवन में भिन्न-भिन्न वर्ण के लोगों का अधिक प्रतिनिधित्व; तथा हरेक के लिए, चाहे आप्रवास स्थिति कुछ भी हो, आवश्यक संसाधनों की ज़रूरत शामिल है।

*“Latinx समुदाय के प्रतिनिधित्व का अभाव (सरकार में) चिंताजनक है और यह भरोसे और विश्वास को तोड़ रहा है।”*

- समुदाय सदस्य

## कार्रवाई

द्वितीय काउंटी-व्यापी मंच के प्रतिभागियों ने सर्वोत्तम विचार दिए और वे उपाय बताए जिनसे निम्नलिखित मुख्य निष्कर्ष सामने आए:

### प्रमुख विषय

- अधिकारियों/समुदाय नेताओं के साथ संरक्षण कार्यक्रमों के जरिए भिन्न-भिन्न वर्ण के युवाओं के लिए मार्ग प्रशस्त करना, जिससे कि उन्हें समुदाय में शामिल होकर नेतृत्वकारी भूमिकाएं निभाने का बढ़ावा मिले।
- अप्रत्यक्ष पक्षपात, सांस्कृतिक सक्षमता, एवं विविधता पर प्रशिक्षण देना ताकि घृणा/पक्षपात/नस्लीय घटनाओं पर उनकी प्रतिक्रिया में सुधार लाया जा सके।
- भिन्न-भिन्न वर्ण के लोगों को आगे लाने के लिए आवश्यक संसाधन आबंटित करना। उन विविध वर्ण के लोगों की बाधाएं दूर करने और उन्हें बेहतर पहुंच प्रदान करने में सहयोग करना जो आज की व्यवस्थाओं का उपयोग करने में असहज एवं उपेक्षित महसूस करते हैं।
- छात्रों की संस्था एवं समुदाय के बेहतर प्रदर्शन हेतु, और विविध वर्ण के युवाओं को उनकी राह में आगे बढ़ने में प्रेरित करने हेतु विविध शिक्षक और विद्यालय कर्मियों की नियुक्ति करें।

प्रतिनिधित्व

संसाधन

प्रशिक्षण

संरक्षण

सार्वजनिक स्थलों में स्वागत

### प्रमुख विषय एवं पहल कार्य

- विविध वर्ण के लोगों से अधिक प्रतिनिधित्व ताकि वे अपने समुदाय को सचमुच प्रदर्शित कर सकें।
- विविध वर्ण के लोगों को सशक्त करना ताकि उनका निर्णय लेना समूचे समुदाय को प्रदर्शित कर सकें।
- विविध वर्ण के युवाओं में निवेश करना ताकि वे भविष्य हेतु एक आशाजनक मार्ग प्रशस्त कर सकें।
- व्यवस्थाओं के मौजूदा अवरोध हटाना ताकि विविध वर्ण के लोगों को सभी क्षेत्रों में अवसर मिल सकें।



अधिक जानकारी हेतु यहां संपर्क करें:

Vision Action Network  
info@visionactionnetwork.org  
503-846-5792

“उच्च विद्यालय के वरिष्ठों का मत देने हेतु पंजीकरण सुनिश्चित कराने जैसे प्रयासों से बहुत फर्क पड़ता है।”

- समुदाय सदस्य