

Vision Action Network 와 커뮤니티 파트너인 Adelante Mujeres, Asian Pacific American Network of Oregon, Bienestar 및 Coalition of Communities of Color 가 워싱턴 카운티의 인종 형평성을 개선하고 교육, 경제 복지 및 시민 참여에서 유색인의 영향력을 높이기 위해 한 자리에 모였습니다.

2019 년 1 월부터 4 월까지 저희는 두 회에 걸친 전 카운티 포럼과 문화적 특수성을 띤 여섯 개의 커뮤니티 대화모임을 개최했으며 지방 정부, 비영리 단체, 기업 및 과소 대표 커뮤니티에서 500 명이 넘게 참석했습니다. 전 카운티 1 차 포럼에서 참석자들은 인종 형평성 개선을 위한 훌륭한 아이디어를 많이 제안했으며, 다음 사항이 최우선으로 다루어졌습니다.

1. 학교에서 학생, 학부모(및 교사, 행정직원)를 대상으로 하는 암묵적 편견 교육 등 형평성 기반 교육
2. 저소득 가구를 지원하거나 수용하는 프로그램에 지원한 사람의 적격성 심사 시 범죄 배경 기준 축소/제외
3. 모든 시민위원회와 위원단에서 유색인의 참여와 목소리 제고
4. 방과후 프로그램 및 교통편 무료 제공
5. 공직 출마 방법 등 유색 청소년과 과소 대표 그룹을 위한 멘토 프로그램
6. 학교, 커뮤니티 칼리지 및 지역 대학과 협업하는 다양성을 대표하는 교육자, 지도자, 공무원을 채용/모델링하여 고등 교육을 받는 유색 학생 수 증가



커뮤니티 의견

커뮤니티 대화모임에서는 문화적 능숙함을 위한 더 효과적인 **훈련**, 다양성과 포용성을 수용하는 **공공 장소**, 정부와 공무에서 유색인의 더 많은 **활동** 및 체류 신분에 관계없이 모두가 이용할 수 있는 **필수 자원** 등에 대한 필요성이 의견으로 나왔습니다.

"(정부의) 라틴계 커뮤니티 대표자들이 부족한 것은 우려스러운 일이며 이는 믿음과 신뢰를 손상시킨다."

- 커뮤니티 구성원

실행안

전 카운티 2차 포럼 참석자들은 최상의 아이디어를 취하여 다음의 주요 결과를 이끌어 내는 실행안을 제안했습니다.

주요 주제

- 공무원/커뮤니티 지도자와 함께하는 **멘토십 프로그램**을 통해 유색 청소년들이 커뮤니티에 참여하고 리더십 역할을 수행하도록 권장하는 경로를 모색한다.
- 증오/편견/인종 차별에 대한 대응력을 높이기 위해 암묵적인 편견, 문화적 역량 및 다양성에 대한 **교육**을 실시한다.
- **유색인을 우선적으로 생각하여 필수 자원을 연계 및 재배치**한다. 협업을 통해 장벽을 없애고 현 제도에서 불편하고 환영받지 못한다는 느낌을 받는 유색인을 위해 더 나은 접근 기회를 만든다.
- **전체 학생과 커뮤니티를 더욱 잘 반영하여 다양한 교사와 교직원을 채용**하고 유색 청소년이 그 길을 따라갈 수 있도록 격려한다.

대표 * 자원 * 교육
멘토십 * 반겨 주는 공공 장소

주요 테마 및 계획

- 커뮤니티를 실제적으로 반영하는 유색인의 더 많은 참여
- 의사 결정이 전체 커뮤니티를 반영하도록 유색인에게 권한 부여
- 희망찬 미래를 창조하기 위해 유색 청소년에게 투자
- 현재의 구조적 장벽을 없애므로써 다양한 분야에서 유색인에게 기회 제공



"고등학교 졸업반 학생이 유권자 등록을 하도록 격려하는 일은 대단히 중요한 일이다."

- 커뮤니티 구성원

자세한 사항 문의:

Vision Action Network
info@visionactionnetwork.org
503-846-5792